



Touching the Community Soul 2012

Action Learning & Action Research
Strategic Alignment Research Program
Strategy Center, Nyenrode Business Universiteit
Initiatief en (bege)leiding: drs. Erik (H.U.) Mandersloot



Touching the Community Soul 2012

Action Learning & Action Research programma



De essentie

20 organisaties met een drive voor maatschappij- en organisatievernieuwing die samen onderzoeken, leren en experimenteren. 3 of 4 deelnemers per organisatie. Maandelijks bijeenkomsten met inspirerende sprekers, waarvan 3 tweedaagsen, online webinars, synthetrons, in gemengde teams van elkaar leren, werken aan elkaars vraagstukken of gemeenschappelijke thema's en een portal.

De uitdaging

Onze maatschappij is een periode die achteraf wel eens het tijdperk van transformatie kan worden genoemd. Op allerlei gebieden worden we geconfronteerd met vraagstukken die niet meer volgens de gangbare, lineaire aanpakken kunnen worden opgelost en waarin verschillende stakeholders vooral vanuit hun eigen belangen acteren. Ons financiële systeem, milieu, voedsel, energie, gezondheid, en hoe we met elkaar samenleven vragen allen om doorbraakoplossingen. Ook veel ondernemingen realiseren zich dat hun speelveld fundamenteel aan het wijzigen is en dat met louter incrementele verbeteringen hun continuïteit in gevaar komt.

Nieuwe wegen

We hebben een keuze. Proberen we het oude in stand te houden, of durven we op zoek te gaan naar nieuwe wegen? De complexiteit van de vraagstukken die voorliggen, in combinatie met de snelheid waarmee ze moeten worden opgelost, dagen ons uit om fundamenteel andere manieren van creëren, beslissen en samenwerken te gebruiken. Als we blijven doen wat we deden, dan krijgen we immers meer van wat we hebben. Nog meer reactieve maatregelen, kaasschaafprogramma's en controlesystemen geven wel meer werk, maar niet meer werking. En de daarbij behorende stress en angst halen zeker niet het beste uit mensen en organisaties. Hoe zorgen we dat we de tijden van grote veranderingen gebruiken om tot echte fundamentele vernieuwing te komen? Hoe creëren we duurzame manieren van samenwerken die onze organisaties en daarmee de samenleving naar een nieuw niveau tillen? Een niveau waarin het benutten van de volle potentie, innovatie, scherpste en professionele verantwoording hand in hand gaan en leiden tot waardecreatie voor alle stakeholders zonder uitputting van menselijke en natuurlijke bronnen?

Stel je eens voor

... dat we door slimme 'interventies' het bewust-zijn van mensen sneller en diepgaander ontwikkelen. Door (on)bewuste patronen en overtuigingen te doorbreken wordt er dan een andere betekenis gegeven aan de realiteit en mogelijkheden. Waardoor mensen vanuit hun eigen potentie anders in relaties met anderen stappen. En vanuit hun eigen identiteit en eigenheid verbindingen aangaan. Die leiden tot autonomie en vrijheid van handelen. Waardoor de kwaliteit van relaties tussen mensen onderling en de relatie tussen mens en natuur wezenlijk verandert. Om zo te komen tot andere vormen van overleg, samenwerking en besluitvorming en nieuwe integrale manieren om complexe vraagstukken op te lossen. Waarmee zingeving ontstaat en vorm en inhoud krijgt. En er een nieuw evenwicht kan ontstaan.

Succes verdiepen

Het programma Touching the Community Soul is gestart in 2009 met 12 deelnemende organisaties. De combinatie van met een netwerk van koplopers nieuwe inzichten krijgen, ervaring opdoen en samen werken aan de vertaling binnen de eigen organisatie werkt inspirerend. De behoefte bij de deelnemers bestaat om de inzichten verder te verdiepen en ervaringen nader te delen. Van de 15 deelnemende organisaties in 2010 hebben er 13 besloten in 2011 weer deel te nemen. En van de 19 deelnemende organisaties in 2011 hebben 13 reeds toegezegd om mee te doen.



Touching the Community Soul 2012

Action Learning & Action Research programma



Uitnodiging

Graag nodig ik u uit om met uw organisatie aan het vervolg van dit programma in 2012 (weer) mee te doen. Samen met 19 andere organisaties uit verschillende sectoren die allen de drive delen om te onderzoeken hoe het ook anders kan.

Centrale vraag

Hoe kunnen we communities (groepen mensen die samen een keten, werk- of leefomgeving vormen) zodanig beïnvloeden dat we fundamentele en duurzame vernieuwing veroorzaken?. In het programma van 2010 waaraan 15 organisaties deelnamen, stond naast het verder verkennen en ervaren, het vinden van sleutelbegrippen voor de toekomst centraal. In 2011 richtten we ons in het programma aan het vorm en inhoud geven aan een nieuw wereld- en mensbeeld. In 2012 staat het vormgeven van een andere werkelijkheid centraal.

Kern van de zoekrichting

Door de juiste balans en verbinding tussen mentale, emotionele, fysieke en spirituele aanpakken kunnen we de zijnskwaliteit van mensen en daarmee van organisaties vergroten waardoor andere werkelijkheden zich kunnen ontploegen. In het programma besteden we aandacht aan alle vier deze dimensies en verkennen we werkwijzen die fundamentele verandering bewerkstelligen.

Koplopers

Dit programma is voor beslissers, beïnvloeders en/of uitvoerders op het gebied van organisatieontwikkeling. Mensen die in de praktijk staan en zelf de zoektocht naar hoe het anders kan meemaken in de praktijk. Koplopers dus. Tot nu toe waren de deelnemers bestuurders, directeuren, P&O verantwoordelijken en transitie managers bij Alliander, Draaijer en Partners, Gemeente Almere, Gemeente Breda, Parnassia Bavogroep, Ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie, Rabobank, ROC Midden Nederland, ROC van Twente, ROC van Amsterdam, 3 UMC's, Vluchtelingenwerk Nederland, Woonbedrijf, Ieder1 en Ziggo.

Geen standaard programma

Dit is geen standaard programma. Er zijn geen vooraf vastgestelde leerdoelen en eindtermen. Het programma is erop gericht om met de deelnemers inzichten te verwerken gericht op vernieuwing in organisaties en in de maatschappij. Door de inbreng van concepten en sprekers te combineren met de collectieve ervaring en kennis van de deelnemers ontstaan nieuwe inzichten die worden gebruikt en getoetst in de praktijk van alledag.

Sector-overstijgend

Uit verschillende sectoren nemen organisaties deel. Zo kunnen inzichten en ervaringen over sectoren heen gedeeld en verrijkt worden en ontstaan sneller nieuwe ideeën en mogelijk nieuwe samenwerkingen.

3-4 personen per organisatie

Per organisatie nemen 3 of 4 personen deel omdat daarmee de bedding in de organisatie wordt verbreed, worden de beelden over de eigen organisatie breder gedeeld en getoetst en er kan samen worden gewerkt aan vraagstukken die spelen in de eigen organisatie. Met de deelnemers wordt tijdens de intake besproken op welke wijze zij in het programma instappen.

Werken op 3 niveaus

Deelname aan het programma levert inzichten op drie niveaus:

- voor de individuele deelnemer door inzichten die in de eigen werkpraktijk kunnen worden toegepast;
- voor de organisatie doordat er bruikbare antwoorden komen op de gestelde onderzoeksvraag;
- voor het collectief doordat we met elkaar nieuwe principes en interventies vorm geven.

Intentie

Met de deelname aan het programma neemt u deel voor één jaar (2012) en spreekt u de intentie uit om meerdere jaren deel te nemen.



Touching the Community Soul 2012

Action Learning & Action Research programma



*Deelnemende
organisaties*

De volgende organisaties hebben al toegezegd om deel te nemen in 2012:

	2009	2010	2011	2012
Alliander	√	√	√	√
CE Delft	√			
Deltion College				√
Draaijer & Partners		√	√	√
Dranken Pallet Beheer				√
DSM ¹			√	
European Leadership Platform				√
Gemeente Almere	√	√	√	√
Gemeente Breda	√	√	√	√
Ieder1		√	√	√
Microsoft			√	√
Ministerie van Economische Zaken, Landbouw & Innovatie		√	√	
Parnassia Bavo Groep	√	√	√	√
Rabobank	√	√		
Politie			√	√
NIFV				√
ROC Midden Nederland	√	√	√	
ROC van Amsterdam	√	√	√	√
ROC van Twente		√	√	√
UMC's (project Idealoog)	√	√		
UWV	√			
ThiemeMeuelenhoff			√	√
TomTom ¹			√	
VanBoeijen			√	√
VluchtelingenWerk Nederland	√	√	√	
Woonbedrijf	√	√	√	√
Ziggo		√	√	√

De deelnemers zijn (eind)verantwoordelijken voor gehele organisaties of organisatieonderdelen, P&O verantwoordelijken of beïnvloeders/bepalers op het gebied van organisatieontwikkeling. Verschillende reeds deelnemende organisaties kiezen ervoor om 1 of 2 in het team te behouden zodat het aantal betrokkenen in de eigen organisatie kan groeien met behoud van verbinding.

¹ Nam in 2011 met één persoon deel als voorpost in de organisatie.



Touching the Community Soul 2012

Action Learning & Action Research programma



*Opzet programma
2012*

De opzet van het programma omvat een combinatie van snappen, ervaren en toepassen. De inzet is het bewust verruimen van het bewustzijn en het vrijmaken van onaangeboorde potentiëlen zowel mentaal, fysiek, emotioneel als spiritueel; los en in onderlinge samenhang. Zowel op individueel als op organisatieniveau. We schenken aandacht aan universele wetmatigheden omdat deze krachtige organiseer- en interventieprincipes kennen die nog weinig worden gebruikt. Elke bijeenkomst is een belevenis op zich.

Het programma in 2012 bouwt door op de uitkomsten van de eerdere jaren en bestaat uit een kernprogramma en verdiepingsbijeenkomsten.

Het programma start met een intake met het team. We maken kennis en inventariseren ontwikkelbehoeften en organisatievragen.

De kern van het programma bestaat uit een drietal 2-daagse die voor alle deelnemers uit lichte 2012 verplicht zijn:

- **Voorbij het vastlopen** – Tijdens deze twee dagen gebruiken we de werkwijze van TheoryU om elkaar te leren kennen en de uitdagingen waar we voor staan te onderzoeken. Herman Wijffels, voormalig Rabobank, World Bank en SER en Paul de Blot, professor Business Spiritualiteit, delen hun visie op de ontwikkelingen in de wereld en de uitnodiging die daarin schuilt.
- **Naar een ander wereld- en mensbeeld** – Met verschillende inbrengers, waaronder Marja de Vries, werken we aan een ander wereld- en mensbeeld en wat dat kan brengen. De deelnemers reflecteren hierop vanuit hun eigen persoonlijke- en organisatieontwikkeling. We werken met verschillende interactievormen waardoor uitwisseling en verrijking plaatsvindt en de deelnemers inzichten krijgen voor de ingebrachte (persoonlijke) vraagstukken.
- **Nieuwe werkelijkheden creëren** – Het vertalen naar de dagelijkse praktijk staat centraal in deze bijeenkomst. Aan de hand van voorbeelden exploreren we hoe (samen) werken en organiseren in de nieuwe tijd er uit kan zien. Verschillende inbrengers delen aan de hand van concrete voorbeelden hun ideeën die oorspronkelijk, interessant en inspirerend zijn.

Naast dit kernprogramma is er een aantal facultatieve verdiepingssessies, een learning journey naar Damanhur in Italië en een intensieve tweedaagse rondom groepsdynamica.

De deelnemers organiseren een challenge sessie binnen de eigen organisatie. Tijdens die sessie staan de vraagstukken van hun organisatie centraal. De deelnemers nodigen hun eigen organisatie uit of en hoe het ook anders kan op basis van de inzichten uit het programma. En wat er voor nodig is om dat ook te laten gebeuren. Of om dat wat er al gebeurt groter te maken. De uitkomsten van de challenge sessies zijn concrete inzichten en initiatieven binnen de eigen organisatie.

Online wordt het programma ondersteund door 1) een tweetal webinars waarin de deelnemers een inhoudelijk overzicht van het programma aangereikt krijgen, 2) een online onderzoeksinstrument en 3) een portal met daarin alle relevante documentatie en uitwerking van de gebruikte aanpakken.

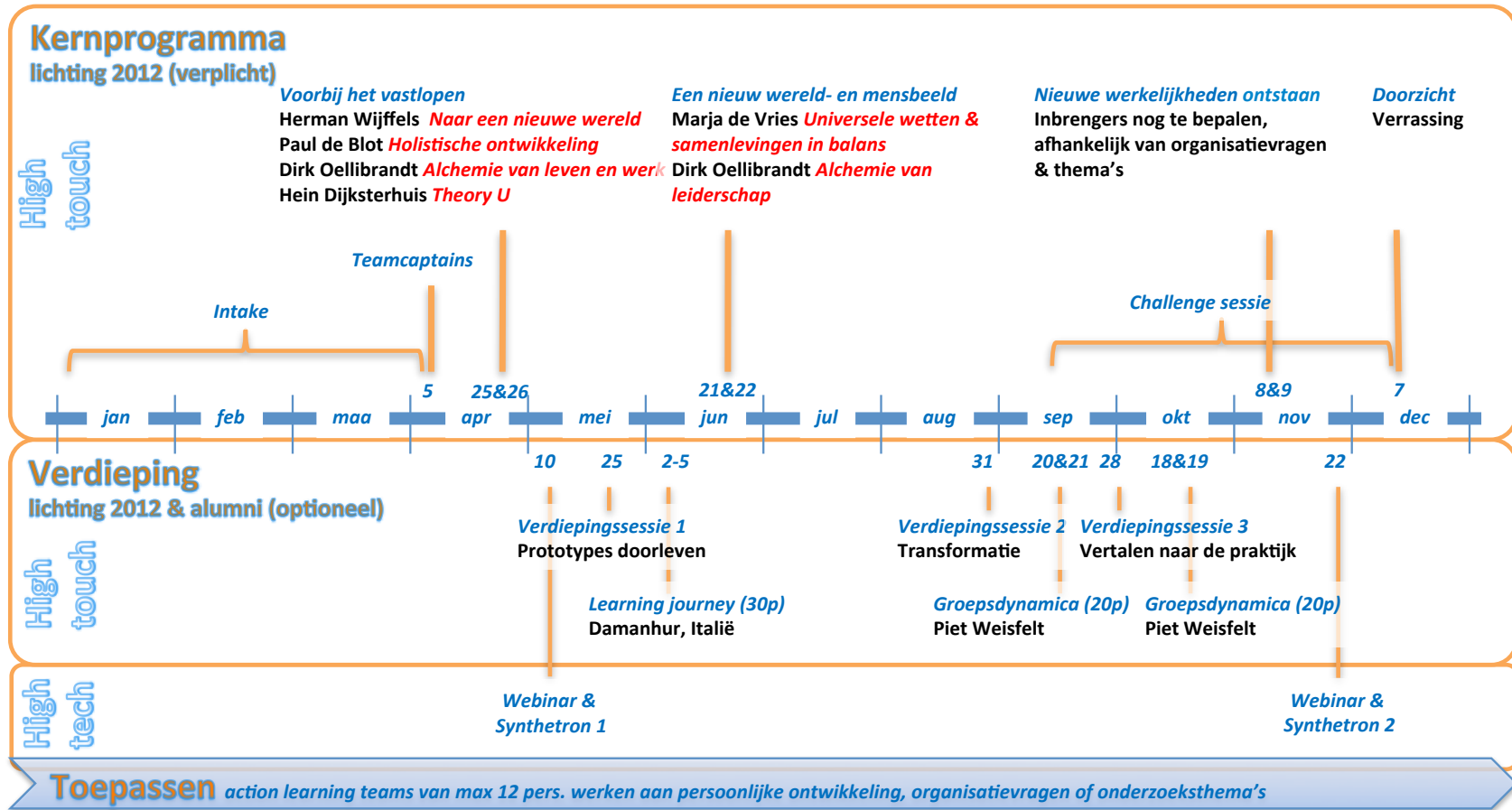
Tijdens een afsluitende bijeenkomst presenteren de deelnemers de opgedane inzichten en effecten daarvan in de organisatie aan elkaar.



Touching the Community Soul 2012

Action Learning & Action Research programma

Opzet in beeld



De opzet van het programma is nog in ontwikkeling en de keuze van de inbrengers voor het tweede deel van het programma wordt getoetst bij de teamcaptains.



Touching the Community Soul 2012

Action Learning & Action Research programma

*Inbrengers en
onderwerpen*

Naam	Onderwerp	2009	2010	2011	2012²
Anne Johan Willemsen	Mindfulness		√	√	
Ap Dijksterhuis	Het slimme onbewuste	√			
Arno Versichen	Appreciative Inquiry		√		
Carla van Stralen	Transitie bij Alliander	√			
Cees Hoogendijk	De verticale dialoog	√			
Christy van den Putten	Energiewerk en inzicht	√	√	√	√
Dirk Oellibrandt	Alchemie van leiderschap	√	√	√	√
Edu Feltmann	Taalfilosoof: knikkers en gras		√		
Eric Schneider	Transformatie in mens en maatschappij	√			
Erik Jan de Rooij	Transformatieprocessen ontwerpen	√			
Esperide Ananas	Damanhur			√	√
Hans Andeweg	Werken met energieën, ECOtherapie		√	√	√
Hein Dijksterhuis	Theory U		√	√	√
Herman Wijffels	Naar een nieuw paradigma		√	√	√
Jacolijne Coops	Leiderschapsontwikkeling met paarden		√	√	√
Jan Pieter van Lieshout	Sense Dance	√		√	√
Johan Schelling	Transitie in de kerk, van binnen uit	√			
Josephine Green	From Pyramid to Pancake		√	√	
Jose Marie Luzarraga	Mondragon University			√	
Marcel Kuhlmann	Implementatiekunst en ideologieën	√	√		
Marja de Vries	Wetten van het universum		√	√	√
Marjolein Berger Vos	Theory U ervaren via beeldhouwen		√	√	√
Mark Tigchelaar	Theory U	√	√		
Matthijs Schouten	Ecoloog & filosoof		√		
Max Herold	Spiral Dynamics	√			
Paul de Blot	Business Spiritualiteit	√	√	√	√
Peter Huizinga	De essentie van de dialoog	√	√	√	√
Peter Robertsen	Business Ecologie & S-curves	√			
Piet Nibbelink	Paardenfluisteren	√			
Piet Weisfelt	Groepsdynamica				√
Rita Maarse	Energetische groepsdynamica		√		
Thijs Homan	Organisatiedynamica	√			
Tijn & Kris Touber	Spoedcursus verlichting en stilteconcerten		√		

² Dit overzicht is niet volledig. Verschillende andere inspirerende inbrengers worden nog benaderd. In samenspraak met de teamcaptains worden de verdiepingssessies ingevuld.



Touching the Community Soul 2012

Action Learning & Action Research programma

Programma- overzicht

Kernprogramma: <u>lichting 2012</u>	Data	Duur	Karakter	Locatie
• Intake	tot 5 april	2 uur	verplicht	eigen organisatie
• Team captains bijeenkomst	5 april	10.00 tot 14.00	teamcaptains	Nyenrode
• 2-daagse	25 en 26 april	10.00 tot 17.00	verplicht	Morgenstern, Barchem
• 2-daagse	21 & 22 juni	10.00 tot 17.00	verplicht	De Berckt, Baarlo
• Challenge sessie in de eigen organisatie	zelf plannen voor eind november		facultatief	eigen organisatie
• 2-daagse	7, 8 & 9 november	14.00 tot 14.00	verplicht	Frandeux, België
• Doorzicht: Oogsten en perspectief zaaien	7 december	10.00 tot 18.00	verplicht	Nyenrode (*)
Verdieping: <u>lichting 2012 & alumni</u>	Data	Duur	Karakter	Locatie
• Verdiepingsbijeenkomst 1: n.t.b.	25 mei	10.00 tot 18.00	facultatief	Nyenrode (*)
• Learning journey Damanhur, Italië (max 30)	2-5 juni	4 dagen	facultatief	Damanhur, Italië
• Verdiepingsbijeenkomst 2: n.t.b.	31 augustus	10.00 tot 18.00	facultatief	Nyenrode (*)
• Verdiepingsbijeenkomst 3: n.t.b.	28 september	10.00 tot 18.00	facultatief	Nyenrode (*)
• 2-daagse Groepsdynamica (reserve)	20 & 21 september	10.00 tot 17.00	facultatief	Het Balkon, Vasse
• 2-daagse Groepsdynamica (max 20)	18 & 19 oktober	10.00 tot 17.00	facultatief	Het Balkon, Vasse
Online activiteiten: <u>lichting 2012 & alumni</u>	Data	Duur	Karakter	Locatie
• Toelichtende filmpje(s) op de portal bekijken	voor 8 mei	circa 1 uur	zelf inplannen	online
• Synthetron	8 mei	20.00 tot 21.00	verplicht	online
• Toelichtende filmpje(s) op de portal bekijken	voor 22 november	circa 1 uur	zelf inplannen	online
• Synthetron	22 november	20.00 tot 21.00	verplicht	online

NB De alumni zijn ook welkom bij de laatste tweedaagse van het kernprogramma.



Touching the Community Soul 2012

Action Learning & Action Research programma



Action learning teams

Tijdens de eerste tweedaagse vormen de deelnemers groepen van maximaal 12 personen. Deze groepen werken met elkaar gedurende het jaar. De groepen kiezen een specifieke insteek: 1) het elkaar ondersteunen bij persoonlijke ontwikkeling, 2) het met elkaar werken aan de vragen die spelen binnen de eigen organisatie, of 3) het werken aan een gemeenschappelijk onderzoeksthema.

Action research

Door de vorming van het netwerk binnen het programma te onderzoeken geven we invulling aan de Action Research component van het programma. Door het meerjarig inzetten van de ChangeMirror wordt het creatieproces in het programma gefaciliteerd en gevolgd. Dit onderzoek bestaat uit deelname aan twee online Synthetron bijeenkomsten per jaar, telkens gevolgd door een online enquête waarvan het beantwoorden circa 10 minuten duurt.

Team 'captain'

Elk team van een deelnemende organisatie kiest uit hun midden een 'captain'. Deze is het aanspreekpunt voor het programma en denkt en doet actief mee bij de verdere inrichting van het programma.

Alumni

Alle alumni zijn welkom op de verdiepingsbijeenkomsten, de learning journey, de tweedaagsen over groepsdynamica en de laatste tweedaagse van het kernprogramma. De kosten voor deelname voor alumni zijn € 300, - per dag. Daarnaast nodigen we enthousiaste alumni uit om medio januari 2012 een alumniprogramma mee vorm te geven dat een verdere verdieping biedt op zowel hun persoonlijke ontwikkeling als de toepassing van de ziens-, zijns- en werkwijzen in hun organisaties.

Verslaglegging

Gedurende het jaar wordt een filmisch verslag gemaakt. Deze kan gebruikt worden voor eigen reflectie of binnen de eigen organisatie om de ervaringen te delen.

Locaties

De tweedaagse bijeenkomsten zijn op bijzondere locaties. De verdiepingsbijeenkomsten zijn bij deelnemende organisaties of op Nyenrode in Breukelen.

(Bege)leiding



Dit programma is in 2009 gestart als onderdeel van het Nyenrode Strategic Alignment Research Program van het Strategy Center op Nyenrode Business Universiteit. Het is een initiatief van en staat onder leiding van drs. Erik Mandersloot. Hij is sinds 1997 verbonden aan het Strategy Center en heeft meer dan 15 jaar ervaring met het begeleiden van participatieve strategie- en verandertrajecten en leiderschapsontwikkeling en staat bekend om zijn vernieuwende manier van werken. Hij was van 2004 tot en met 2008 bij implementatie- en organisatieadviesbureau Pentascope verantwoordelijk voor de vernieuwing en is een van de drijvende krachten geweest achter de visie Schitterend Organiseren.

Begeleiding

Jeff Puijk is de programma coördinator (06 55 69 57 53, jeff@erikmandersloot.com) en Jouk van Dam verzorgt de organisatorische ondersteuning (06 11 25 3442, jouk@unoo.eu). De overige teamleden zijn: Joke van IJzeren, Christy van den Putten, Peter Huizinga, Jannie Bakker, Jos Spetter, Elma Groen, Jaspas Roos, Jacqueline Verwij en Annemiek Streng.



Touching the Community Soul 2012

Action Learning & Action Research programma



Investing

De deelname vraagt i) een gecommitteerd team van 3 of 4 personen, ii) het inbrengen van een vraagstuk uit de organisatie waaraan gewerkt wordt en iii) een investering per organisatie voor de deelname van 3 of 4 personen van € 22.500, exclusief BTW, de verblijfskosten van de meerdaagsen. De kosten voor deelname voor alumni zijn € 300, - per dag, exclusief BTW, de verblijfskosten van de meerdaagsen. De kosten van de learning journey zijn nog niet bekend.

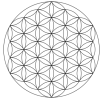
Return on investment

Dit programma biedt de deelnemende organisaties vernieuwende inzichten die bruikbaar zijn voor actuele (organisatie)vragen. Met de uitkomsten van dit programma hebben de deelnemers een nieuw referentiekader en ervaring met andere werkwijzen. Met concrete aanpakken/interventietechnieken om organisatieontwikkeling in hun eigen context te kunnen versnellen. Daarnaast zijn ze onderdeel geworden van een netwerk van 'like minded' waarmee kennis en ervaring kan worden blijven gedeeld. Iets concreter:

- circa 10 belevenissen, waaronder webinars en synthetron sessies;
- directe ervaring met state-of-the-art transformatie methoden en interventies die de onderstroom beïnvloeden;
- praktische aanbevelingen en/of interventies voor de ingebrachte organisatievragen door action learning teams;
- (diepgaande) inzichten voor persoonlijke ontwikkeling;
- netwerk van 'like minded' personen uit verschillende sectoren;
- een filmische verslaglegging over de oogst van dit programma.

Wat maakt dit programma bijzonder?

- State of the art transformatie technieken en concepten - verder dan de gangbare inzichten in verandermanagement.
- Persoonlijke ontwikkeling - verdieping op persoonlijke leiderschapsuitdagingen in relatie tot functioneren als spil in verandering.
- Leren, ervaren en toepassen – niet alleen inzichten opdoen, maar ook verinnerlijken en praktisch toepasbaar maken.
- Verdieping – door de duur van de bijeenkomsten raken we concepten dieper dan bij reguliere leergangen.
- Vraagstukken deelnemers leidend – voor het ontwerp en de inhoud van het programma.
- Belevissen - zowel de online activiteiten als de bijeenkomsten zijn energieke belevissen
- Community vorming - over sectoren heen ontstaat een netwerk van beslissers/beïnvloeders van organisatieontwikkeling.
- Geen vast programma – toegesneden op behoeften van deelnemende organisaties.
- Value for money – de combinatie van persoonlijk leren en het werken aan organisatievraagstukken, de koppeling aan exploratief onderzoek en het actief werken aan netwerkvorming biedt de deelnemers zowel als de deelnemende organisaties veel toegevoegde waarde.



Touching the Community Soul 2012

Action Learning & Action Research programma



Kleine lettertjes

- De opbouw en data van het programma worden eind januari definitief vastgesteld.
- De keuze van de inbrengers wordt op basis van de input van de deelnemende organisaties gedurende het jaar afgerond.
- Continuïteit in deelname is erg belangrijk voor de groepsvorming en het collectieve leerproces. Vandaar dat geldt dat iedere deelnemer maximaal een tweedaagse bijeenkomst mag missen. Deelnemers kunnen daarom ook geen vervangers zenden.
- Facturatie voor het programma geschiedt binnen een maand na de inschrijving. De betalingstermijn is 30 kalenderdagen. Bij overschrijding van de betalingstermijn wordt de wettelijke rente in rekening gebracht.
- Kosten voor logies, maaltijden en versnapering van de 2-daagsen worden apart na afloop gefactureerd. Ook hier geldt een betalingstermijn van 30 kalenderdagen. Bij overschrijding van de betalingstermijn wordt de wettelijke rente in rekening gebracht.
- De kosten van de vormgeving en reproductie van een eventuele publicatie worden apart gefactureerd omdat deze niet vooraf kunnen worden ingeschat.
- Het programma vindt definitief doorgang zodra er 15 deelnemende organisaties zijn.
- Inschrijving is definitief na mondelinge of schriftelijke toezegging van deelname. Indien deze ongedaan gemaakt moet worden, wordt tot 60 dagen voorafgaand aan de eerste bijeenkomst de helft van het bedrag in rekening gebracht. Daarna worden de volledige kosten in rekening gebracht.
- Wisselen van deelnemers na de intake wordt ten sterkste afgeraden en kan alleen in overleg met Erik Mandersloot.



Quotes van deelnemers in het programma

"Ik verheug me ontzettend op de bijeenkomsten van Touching the Community Soul. Ik leef er helemaal naar toe. Ik ga er heel open heen, met het idee dat ik bijzondere dingen ga ervaren. Dat genieten, de openheid, waarom kunnen we dat niet altijd doen, ook juist als het spannend is. Door te doen, te ervaren, begrijp je wat de waarde is van de kennis en de oefeningen. Het cognitieve vind ik daarbij belangrijk, maar het ervaren is ook heel belangrijk en levert me verdieping op."

"Mensen hebben afgelopen jaar gezien dat ik aan het experimenteren ben met werkvormen en dialoogvormen in overleggen. Dat levert soms wel en soms niet andere uitkomsten op. Ik ben begonnen om samen met mijn collega directeuren, die ook aan het programma meedoen, in het overleg van de Raad van Bestuur en alle directeuren een aantal werkvormen vanuit de leergang toe te passen. De voorzitter van de Raad van Bestuur was daar aanvankelijk vrij sceptisch over, maar na afloop realiseerde hij zich dat dit meer had opgeleverd, en dat hij meer zijn leiderschap had kunnen tonen, in deze setting, dan dat hij anders had gekund."

"De werkwijze in het programma heeft mij erg getriggerd. Ik zou zelf nooit gezocht hebben naar spiritualiteit en gevoelservaringen. Dat kom je bij ons op de zandweg niet tegen, ik ben een tukker. En toch ervaar ik dat als heel waardevol. Deelname leverde mij een keerpunt in mijn zoektocht."

"Ik heb heel erg positief gewaardeerd dat er een setting is waardoor je heel snel in contact komt met elkaar. Er worden bewust momenten gecreëerd waarin je niet terug kunt vallen op het veilige gevoel van zitten, luisteren naar een spreker, en dan nog niet weten wat het verhaal met andere aanwezigen heeft gedaan. En door die momenten ontspan je, iedereen is kwetsbaar en er wordt gelachen. Dat is heel goed om de menselijke maat erin te krijgen. En dan denk ik dat ik dat zelf ook vaker zou moeten doen, dat je het jezelf gunt om afstand te nemen en aandacht te besteden aan de menselijke maat."

"Ik geef een 5 (maximale score), omdat ik het programma een zeer mooie mix vindt van theorie, praktijk, ervaren en zelfontdekking."

"Er zijn niet zoveel programma's die zoveel met me hebben gedaan. Dus een 5 (maximale score)!"



Touching the Community Soul 2012

Action Learning & Action Research programma



Overzicht	Touching the Community Soul 2009	Touching the Community Soul 2010	Touching the Community Soul 2011	Touching the Community Soul 2012
Looptijd	1 jaar - 2009	2010, intentie voor continuering t/m 2012	2011, intentie voor continuering	2012, intentie voor continuering
gerichte action learning en action research	verkennen van nieuwe organiseerprincipes	inzichten verdiepen en toepassen in de praktijk: sleutelbegrippen	inzichten verdiepen en toepassen in de praktijk: nieuw wereld- en mensbeeld	inzichten verdiepen en toepassen in de praktijk: nieuw wereld- en mensbeeld
organisaties nemen deel	12 organisaties uit vooral publieke domein	15 organisaties uit publieke en private domein	19 organisaties uit publieke en private domein	20 organisaties uit publieke en private domein
aantal deelnemers	3 (soms 2) personen per organisatie	3 of 4 personen per organisatie	3 of 4 personen per organisatie	3 of 4 personen per organisatie
profiel van de deelnemers	beslissers of directe beïnvloeders op het gebied van organisatieontwikkeling	beslissers of directe beïnvloeders op het gebied van organisatieontwikkeling	beslissers of directe beïnvloeders op het gebied van organisatieontwikkeling	beslissers of directe beïnvloeders op het gebied van organisatieontwikkeling
activiteiten	Kern: 1 tweedaagse, 6 eendaagse bijeenkomsten, 3 change mirrors	Kern: 2 tweedaagsen, 6 middag-bijeenkomsten, 1 verdiepings-tweedaagse, 3 change mirrors	Kern: 3 tweedaagsen, 1 eendaagse bijeenkomst Verdieping: 3 verdiepingsdagen 2 Change Mirrors	Kern: 3 tweedaagsen, 1 eendaagse Verdieping: 3 eendaagse, 2 verdiepingstweedaagsen, 1 learning journey
vertaling naar eigen organisatie	via challenge sessie en intervisie	via challenge sessie(s) en adviesteams	via challenge sessie(s), eigen vraagstuk of thema	via challenge sessie(s), eigen vraagstuk of thema
action learning	elke organisatie brengt een onderzoeksvraag in, action learning teams 4-8 personen op eigen vraag	elke organisatie brengt een onderzoeksvraag in, action learning teams werken als adviesteam aan een vraagstuk van een van de deelnemers	groepen van maximaal 12 personen, keuze tussen 1) persoonlijke ontwikkeling, 2) organisatievraagstuk, 3) onderzoeksthema.	groepen van maximaal 12 personen, keuze tussen 1) persoonlijke ontwikkeling, 2) organisatievraagstuk, 3) onderzoeksthema.
alumni	geen alumni	deel van de groep 2009 deed in 2010 weer mee	aantal alumni deed mee in kernprogramma en circa 10 in jaarprogramma voor alumni	alle alumni zijn welkom op verdiepingssessies, laatste 2-daagse, learning journey. Ontwikkeling alumni programma.
kennis bundeling	publicatie	filmverslag, presentatie & portal	filmverslag, presentatie & portal	filmverslag, presentatie & portal
kosten van deelname	€ 11.500 (excl. BTW en kosten van de 2-daagse) per organisatie	€ 17.500 per organisatie, excl. BTW en verblijf meerdaagsen	€ 19.500 per organisatie excl. BTW en verblijf meerdaagsen	€ 22.500 per organisatie excl. BTW, verblijf meerdaagsen, learning journey. Alumni betalen € 300 p.d.

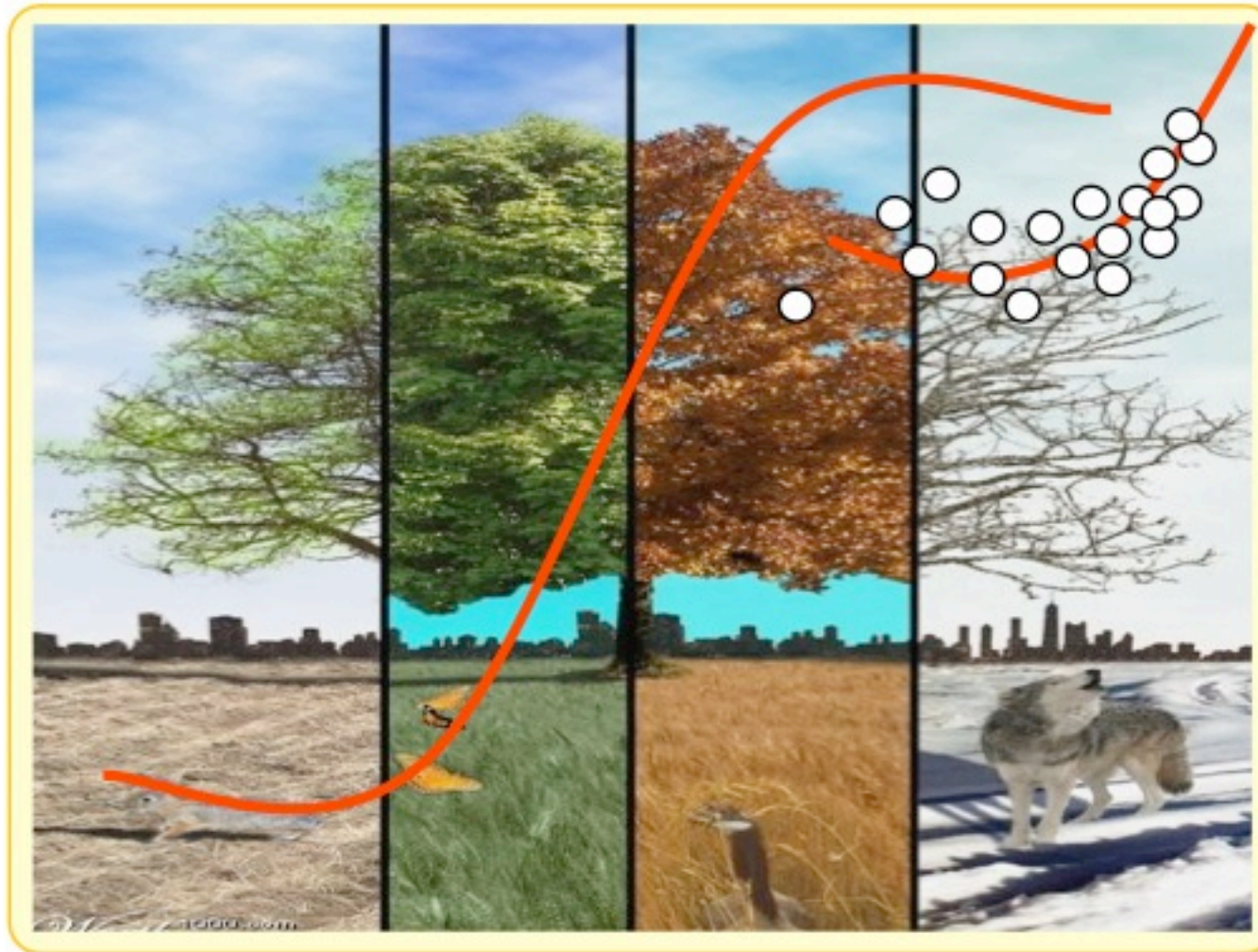


Touching the Community Soul 2012

Action Learning & Action Research programma



Onderzoeken van het ontstaan van 'een nieuwe curve'





Touching the Community Soul 2012

Action Learning & Action Research programma



Inschrijving voor deelname.

Ja, wij doen in 2012 mee aan het programma "Touching the Community Soul 2012" en spreken onze intentie uit voor deelname in 2013.

De deelnemers uit onze organisatie voor het programma in 2012 zijn:

Voornaam	Achternaam	Functie	Email	(mobiele) telefoon

Wij gaan akkoord met de voorwaarden die in dit document zijn vermeld:

Organisatie	
Naam	
Adres	
Plaats	
Datum	
Handtekening	

Het getekende document graag retourneren naar:

Nyenrode Business Universiteit, Strategy Center, T.a.v. de heer drs. Erik (H.U.) Mandersloot, Straatweg 25, 3621 BG Breukelen.

Voor vragen kunt u contact opnemen met Erik Mandersloot op 06 53143107 of via e.mandersloot@nyenrode.nl